



ПЕРСПЕКТИВА
ДМИТРИЙ КОНОВ
О БУДУЩЕМ СИБУРА

ГЛАВНОЕ / СТР. 4



ИЩИТЕ ЖЕНЩИНУ
ПОРТРЕТ СОТРУДНИЦЫ
«СИБУР-ТРАНСА»
НА ОСНОВЕ СТАТИСТИКИ

ГОВОРИТ «СИБУР-ТРАНС» / СТР. 6



ИЗОБРЕТЕНИЕ
СОТРУДНИК ИЗ ПЫТЬ-ЯХА
СКОНСТРУИРОВАЛ
ВЕЗДЕХОД

ГОВОРИТ «СИБУР-ТРАНС» / СТР. 7

www.sibur.ru/trans

Корпоративное издание ЗАО «СИБУР-Транс» | № 1 (15) апрель 2014

СИБУР ЛОГИСТИКА

Новости

ТЕПЛОВОЗЫ НАСТУПАЮТ

Активно развивающиеся производственные площадки вскоре получат новую тягу.



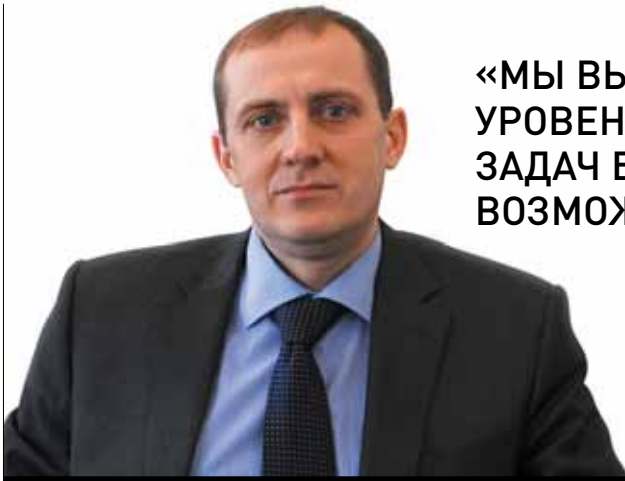
В Ноябрьске утвержден инвестиционный проект по закупке маневрового локомотива максимальной мощности для вывоза ШФЛУ со станции Наливная (Ноябрьск).

По словам Ирины Агарковой, руководителя направления «Эксплуатация и развитие ж/д инфраструктуры», потребность в закупке более мощного тягового подвижного состава связана со сложным рельефом местности. «Это безальтернативный вариант, поскольку проведение работ по спрямлению профиля пути невозможно без приостановления эксплуатации наливной эстакады. В настоящее время маневровую работу на участке обеспечивают машины меньшей мощности серии ТЭМ-2, их технические характеристики не рассчитаны на длительную эксплуатацию в таких условиях», – рассказала она.

За реализацию проекта отвечает «СИБУР-Транс». В ходе проекта компания закупит и запустит в опытную эксплуатацию один локомотив марки ТЭМ-7А. Одновременно решается вопрос о привлечении на производственную площадку второй мощной машины.

В Тобольске в рамках реализации проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры путей необщего пользования «Тобольск-Нефтехима», направленного на обеспечение вывоза продукции СИБУРа с площадки в 2012-2018 годах, закуплены три тепловоза марки ТЭМ-9. Исполнителем заказа стал Людиновоцкий тепловозостроительный завод. Локомотивы прибыли в Тобольск и будут приняты к эксплуатации в течение двух недель.

По словам Сергея Сучкова, директора дивизиона «Промышленный ж/д транспорт», необходимость в закупке локомотивов обусловлена возрастающим объемом маневровых работ. «Объем продукции «Тобольск-Нефтехима» растет, поэтому новые локомотивы были необходимы. В процессе их закупки было задействовано несколько сторон. Проектный институт определил саму потребность в закупке, проектная команда рассчитала оптимальную стоимость. Мы, как эксплуатирующая организация, анализировали требования к машинам, а также готовили техническое задание на соответствие модели нашим требованиям и на дополнительные приборы безопасности, выполняли и другие виды исследований. В итоге с учетом наших данных была организована тендерная процедура и закупка. Финансирование осуществил завод. Мы рассчитывали на поэтапное введение новых локомотивов, однако производитель нашел возможность направить нам сразу три единицы техники», – рассказал он.



«МЫ ВЫШЛИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ ПОНИМАНИЯ ЗАДАЧ БИЗНЕСОМ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ФУНКЦИИ».

АЛЕКСАНДР ФЕДИНА,
И.О. ДИРЕКТОРА
ПО ЛОГИСТИКЕ СИБУРА

Логистика – это важная часть бизнес-процесса СИБУРа. Все очевидно: продукцию нужно не только выпустить, но и, например, упаковать, подготовить места для ее хранения и, наконец, доставить потребителю. О том, как будет развиваться функция, о трендах, сложностях и грядущих изменениях в интервью газете «СИБУР Логистика» рассказал исполняющий обязанности директора по логистике СИБУРа Александр Федина.



— Какие основные планы стоят перед функцией «Логистика» на ближайшее время? Какие зоны роста вы можете назвать?

— Обычно от логистики в первую очередь ждут максимальной гибкости, снижения издержек и минимальных рисков. Отрадно, что в СИБУРе мы вышли на новый уровень понимания задач бизнесом и возможностей функции. Мы достаточно тесно поработали с коллегами по подготовке годовых бизнес-планов дирекцией и продуктовых стратегий. Сформулированные конкретные мероприятия позволяют каскадировать инициативы и задачи до исполнителей, тем самым активно вовлекать специалистов разных уровней в решение задач компании и вместе со всеми «строить храм, а не кирпичи таскать». К зонам роста, в первую очередь, я отношу развитие службы заказчика. В бизнес-среде и, к сожалению, у наших коллег иногда можно услышать, что подрядчик должен выполнять все наши пожелания, не принимать штрафы за простои и т.п. Но в итоге все это на круге возвращается в итоговую ставку за перевозку. Наша цель – организовать конструктивный диалог с нашими партнерами и искать общие возможности снижения издержек.

Во-вторых, вслед за бизнесами мы выстраиваем продуктовый

подход в организации логистического сервиса, когда у логистики продукта есть хозяин на всей цепочке создания ценности – от появления готовой продукции на предприятии и выбора упаковки до поставки ее клиенту. В-третьих, это развитие товаропроводящей сети (как каналов поставок, так и дистрибуционной сети), поиск инноваций в организации логистики. Например, это развитие танк-контейнерных перевозок, балковых перевозок полимеров, вынос операций по упаковке продукта в регионы сбыта и т.п. Отмечу, что за последний год мы стали обрабатывать в разы большие объемы, в том числе новые продукты. На внешних складах в настоящее время одновременно хранится около 50 тыс. тонн грузов. В-четвертых, следует отметить наше участие в инвестиционных проектах – как уже выходящих на проектную мощность, так и находящихся на начальных этапах реализации. Ведь успех проекта зависит не только от выбранной технологии производства продукта и последующего строительства объекта за согласованные деньги и сроки. Важным является правильно сконфигурированная логистическая сеть и заложены решения, и не только на производственной площадке, а на всем пути поставки про-

дукта клиенту. Здесь особо стоит отметить конструктивное взаимодействие с командой проекта «Запсибнефтехим». В-пятых, мы продолжаем проект аутсорсинга внутризаводской логистики, который уже показывает хорошие результаты на пилотных проектах. Здесь можно отметить, например, склад готовой продукции завода «Томскнефтехим». Если говорить об успехах, то в 2013 году мы заключили долгосрочный контракт с одним из логистических операторов на строительство новой контейнерной площадки в Томске и последующее оперирование на условиях инвестиций оператора. И наконец, это развитие ИТ-решений в логистике, позволяющее достигать поставленных амбициозных объемных целей без увеличения штатной численности. Сейчас, например, мы анализируем целесообразность внедрения системы управления транспортными отгрузками, производимых автомобилями. Этот вопрос особенно важен сейчас, когда мы отправляем уже порядка 5000 машин в месяц, и с помощью простых инструментов, например, привычного Excel, электронной почты, следить за этим потоком непросто.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

Новости

ПЕРСПЕКТИВНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СИБУР и Свердловская железная дорога продлили действие соглашения о сотрудничестве.



СИБУР и Свердловская железная дорога продлили действие соглашения о сотрудничестве до конца 2016 года. Ранее соглашение, подписанное управляющим директором СИБУРа Олегом Макаровым, генеральным директором «СИБУР-Транса» Олегом Салимовым и начальником СВЖД Алексеем Мионовым, действовало до конца 2014 года.

Основная цель документа – укрепление партнерских отношений в сфере организации железнодорожных перевозок нефтехимической продукции, увеличения пропускной способности, а также модернизации отдельных объектов и участков железнодорожной инфраструктуры с учетом инвестиционного развития производственных площадок СИБУРа.

В документ внесены ряд изменений. В частности, увеличен предельный объем продукции, предъявляемой к перевозке. В 2012 году заявленный максимальный объем перевозок составлял 6 млн тонн, в 2014 году максимальный объем, зафиксированный в документе, составляет более 9 млн тонн.

Стороны также приняли решение создать рабочую группу, в которую войдут представители СИБУРа, «СИБУР-Транса» и Свердловской железной дороги. Целью создания рабочей группы является оптимизация работы по обороту поездов между станциями Денисовка и Войновка по расписанию.

«В стадии обсуждения находится вопрос об организации отправления поездных маршрутов со станции Денисовка в направлении станции Войновка без их обработки на станции Тобольск. Это позволит, в том числе, разгрузить инфраструктуру ОАО «РЖД», а также увеличить оборачиваемость подвижного состава и скорость его передвижения по сети», – отметил Олег Салимов. Со II полугодия 2014 года такую технологию планируется внедрить на постоянной основе.

Справка

СВЕРДЛОВСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА – одно из ключевых подразделений ОАО «РЖД» для бизнеса СИБУРА. ЗДЕСЬ РАСПОЛОЖЕНО ПЯТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ «СИБУР-ТРАНСА». ПЕРВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МЕЖДУ ФИЛИАЛОМ РЖД, ХОЛДИНГОМ И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ОПЕРАТОРОМ БЫЛО ПОДПИСАНО В КОНЦЕ 2011 ГОДА. В НЕМ СТОРОНЫ ЗАФИКСИРОВАЛИ ОБЪЕМЫ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПЕРЕВОЗКЕ, А ТАКЖЕ ДОПОЛНЕНИЯ В АЛГОРИТМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ НАПРАВЛЕННЫ НА УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПЛАНИРОВАНИЯ ПРИ СОСТАВЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКИХ ПЛАНОВ ПОГРУЗКИ И ОПЕРАТИВНОЙ ПЕРЕВОЗКИ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ.

«СИБУР Логистика» – газета ЗАО «СИБУР-Транс» для сотрудников компании

Координатор проекта – служба по работе с персоналом ЗАО «СИБУР-Транс» при поддержке ООО «Агентство общественных коммуникаций «Грин Роуд»

Редактор: Мария Алексеевна
Дизайн: Андрей Тарасов

Распространяется в Москве, Благовещенске, Дзержинске, Томске, Чайковском, Тобольске, Пыть-Яхе, Нягани, Перми, Тольятти, Воронеже, Узловой, Волжском и Ноябрьске

Газета отпечатана в типографии ООО «Икс-ПАК»

Номер подписан в печать 4.04.2014 г. Тираж 999 экз.

СИБУР
ЛОГИСТИКА

Александр Федына: «Мы не наблюдаем сложностей с организацией транзитных поставок через Украину и поставок клиентам»

Александр Федына: «Мы вышли на новый уровень понимания задач бизнесом и возможностей функции»



окончание. начало на стр. 1

— Можно ли обозначить тренды 2014 года? Почему именно их вы считаете основными для функции?

— Если говорить о СИБУРе, то: — мы существенно прирастаем объемами, которые необходимо отгружать на дальние базы. При этом уже недостаточно просто отгрузить продукт клиенту. Необходимо отслеживать его движение до момента доставки до места назначения в правильное время;

«В первую очередь, необходимо показывать коллегам направление развития компании и функции, снимать страхи и открывать возможности»

— существенно растет ассортимент продуктов, уменьшаются партии поставки;

— география поставок расширяется, появляются новые направления. Особо отмечу вопрос делегирования операционной работы по организации подачи транспорта на предприятия. Данная концепция — «думать глобально и действовать локально» — позволяет лучше выстраивать понимание между специалистами корпоративного центра и на заводах.

Если говорить о логистике в целом, то это: — наблюдающаяся концентрация рынка логистических операторов, особенно в ж/д перевозках, улучшение понимания между заказчиком и оператором;

— стоит отметить развитие ИТ-решений в логистике, появление облачных решений, например в области управления транспортировкой;

— активно обсуждаются вопросы электронного документооборота в транспортном и складском хозяйстве с использованием ЭЦП.

— Какие сложности возникают перед функцией «Логистика» в реализации поставленных руководством задач?

— Компания СИБУР активно развивается, в том числе в организационном плане. Поэтому всегда будут возникать сложности в тех или иных организационных решениях. И здесь, в первую очередь, необходимо показывать коллегам направление развития компании и функции, снимать страхи и открывать возможности. Важно донести сотрудникам, что решение задач по организации логистики существенно больших объемов можно решать без увеличения штатной численности персонала, через развитие процессов и ИТ-решения. Нестабильные макроэкономические условия накладывают ограничения по долгосрочному планированию и по обеспечению транспортом в еще до недавних пор профицитных по транспортному обеспечению регионах.

— Сейчас сложилась непростая ситуация во взаимоотношениях между Россией и Украиной. Как они отразятся или, может быть, уже отражаются на логистике СИБУРа? Какие действия будут предприниматься для разрешения ситуации?

— До настоящего времени мы не наблюдаем сложностей с организацией транзитных поставок через Украину и поставок клиентам. По «сухим» грузам мы не видим сложностей «объезда», правда, с ухудшением экономики, как и не видим сложностей с организацией логистики на другие рынки. Другая история с тран-

зитом СУГ через морские порты и сухопутные погранпереходы Украины. Здесь совместно с бизнесом прорабатываются альтернативные маршруты поставок.

Мое мнение, что отказ от использования транзитного потенциала Украиной может произойти только в крайне негативном сценарии, поэтому смотрю на ситуацию с позитивным разрешением.

— На ваш взгляд, произошли ли позитивные изменения во взаимоотношениях с железной дорогой? Как вы могли бы охарактеризовать отношения между холдингом и ОАО «РЖД»? Чего бы хотелось добиться от его руководства?

— Руководство холдинга, «СИБУР-Транс» регулярно встречается с руководством РЖД, администрациями железных дорог. В целом я вижу определенный позитив. Наглядный пример — взаимовыгодная организация маршрутных отправок по жестким ниткам графика. Конечно, есть много вопросов к РЖД как по снижению ограничений инфраструктуры, так и по тарифной политике.

В старых учебниках по логистике можно было встретить утверждение, что автоперевозки конкурентны на расстояниях до 1500 км, а далее место ж/д перевозок. Не открою секрет, что сегодня мы возим нашу продукцию автотранспортом на расстояния 4000 км и более, и это выгодно экономически. Связано это с дисбалансом грузопотоков и возможностью автоперевозчиков гибко регулировать свои тарифы. Например, автоперевозка 20 тонн из Москвы в Томск стоит около 200 000 руб., а обратно — 50 000 руб. Тарифная же политика РЖД здесь абсолютно одинакова, поэтому и уходят грузы с железной дороги. Мы заинтересованы в развитии отношений с дорогой, но для этого экономика должна быть конкурентной. Пока мы этого не видим. |

НАШИ «ЧЕМПИОНЫ» ИТОГИ IV КВАРТАЛА 2013 ГОДА



Под конец 2013 года борцы за безопасный труд заметно активизировались. В число «Чемпионов» попало три человека. Поздравляем и желаем сохранять высокий результат!

НАШИ «ЧЕМПИОНЫ»

- Представительство в Воронеже**
- ВАЛЕРИЙ СОЛОДИН, составитель поездов
- Представительство в Пыть-Яхе**
- ЮРИЙ РЕПКИН, составитель поездов
- Представительство в Томске**
- ОЛЕГ СЛЮСАРЕВ, слесарь по ремонту подвижного состава

НАШИ «ЛИДЕРЫ»

- Представительство в Благовещенске**
- АНДРЕЙ АНТИПИН, монтер пути
 - АНДРЕЙ ТУЗОВСКИЙ, машинист тепловоза
- Представительство в Дзержинске**
- ПАВЕЛ КОНДРАШИН, аппаратчик десорбции
- Представительство в Ноябрьске**
- АНАТОЛИЙ МАКСИМЕНКО, электрогазосварщик
- Представительство в Нягани**
- СЕРГЕЙ БОТАЛОВ, электромонтер по ремонту электрооборудования
 - СЕРГЕЙ ПЕТРОВ, электромонтер по ремонту электрооборудования
- Представительство в Перми**
- ПАВЕЛ ВАХРИН, слесарь по ремонту подвижного состава
 - ВЛАДИСЛАВ ЧУРАКОВ, составитель поездов
 - СЕРГЕЙ ШАМШИН, составитель поездов
- Представительство в Пыть-Яхе**
- АРТУР АКБИРДЖЕВ, слесарь по ремонту подвижного состава
 - АЛЕКСЕЙ БАТАЕВ, слесарь по ремонту подвижного состава
 - ВЛАДИМИР ГЛАЗУНОВ, составитель поездов
 - ОЛЬГА КАЛЕНЯК, диспетчер маневровой железнодорожной станции
 - НАИДА МАГОМЕДОВА, приемосдатчик груза и багажа
 - РАСУЛ МАГОМЕДОВ, водитель трактора
 - ЗИФА САДЫКОВА, диспетчер маневровой железнодорожной станции
 - ВЛАДИМИР ЭЙТМИЛЛЕР, слесарь по ремонту подвижного состава
- Представительство в Тобольске**
- АЛЕКСАНДР ГОЛДЕНКОВ, машинист железнодорожно-строительных машин
 - ПАВЕЛ КОКШАРОВ, дежурный стрелочного поста
 - ВЛАДИМИР ПРЕСНЯКОВ, водитель дрезины
 - АЛЕКСАНДР СИДОРОВ, составитель поездов
 - ДИНАР УРАЗОВ, электромонтер
- Представительство в Тольятти**
- АЛЕКСЕЙ БУШЕВ, электрогазосварщик
 - ВИКТОР ЖИРНОВ, составитель поездов
 - АНДРЕЙ МУХИН, электромонтер
- Представительство в Томске**
- НИКОЛАЙ БЕЛЯЕВ, электрогазосварщик
 - ИГОРЬ КУРАКИН, монтер пути
 - РОМАН МЕЗДРИН, машинист тепловоза
 - АЛЕКСАНДР ПЕТРОВ, монтер пути
 - ФИДЕЛЬ СУЛТАНОВ, бригадир
- Представительство в Узловой**
- МИХАИЛ ФИЛИЧЕВ, составитель поездов
- Представительство в Усть-Луге**
- МАКСИМ СЛЮНЬКО, составитель поездов
 - ЮЛИЯ ШЕШИНА, приемосдатчик груза и багажа |

«СИБУР-Транс» закрывает представительство в Узловой

Решение связано с продажей СИБУром 100% акций местного «Пластика» группе частных инвесторов. Региональное подразделение компании прекратит свою работу 30 апреля 2014 года. Возможность перевода персонала в структуры новых собственников в данный момент обсуждается.



ОЛЕГ САЛИМОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО «СИБУР-ТРАНС»:

— Я хочу поблагодарить каждого сотрудника представительства в Узловой за эффективную и профессиональную работу. Со своей стороны я гарантирую, что все необходимые процедуры согласно законодательству РФ будут соблюдены. Уверен, что такие высококлассные специалисты будут востребованы на рынке труда. Мы также приложим все усилия для того, чтобы достигнуть договоренности с новым собственником о переводе наших работников в структуры нового предприятия. |

СИБУР
ЛОГИСТИКА

В Благовещенске провели сразу три мероприятия к 23 Февраля: соревнования по шашкам и нардам, а также конкурс «А ну-ка, мужчины!»

Опрос

У каждого свои приоритеты

Так уж устроена природа, что женщины должны восхищаться мужчинами, а мужчины – женщинами. Перед праздниками 8 Марта и 23 Февраля они решили поделиться с нами самым сокровенным. Представительницы прекрасного пола рассказали о своих кумирах, а мужчины – о том, как привыкли следить за своей физической формой.

Мой кумир



Ирина Загитова,
приемосдатчик груза
и багажа,
представительство
в Тольятти

—Мой кумиром является Газий Казыханович Загитов. Потому что я люблю все, что связано с историей Великой Отечественной войны, а старший сержант Загитов входил в состав штурмовой группы капитана Владимира Макова, состоявшей из пяти человек. Он был одним из первых, водрузивших алый стяг над Рейхстагом. Тому, кто первым поднимет флаг, было обещано звание Героя Советского Союза. К сожалению, Газий Загитов до этого момента не дождался и получил звание посмертно. Я рада, что у меня такая же фамилия, хотя родственниками мы не являемся. Мы оба уроженцы села Янагушево Мишкинского района, а такими земляками нужно гордиться.



Екатерина Завражина,
специалист по
оформлению
перевозочных
документов,
представительство
в Тольятти

—Мой кумир – это актер Сергей Безруков. Его талант, безусловно, неоспорим. Стоит только вспомнить фильмы с его участием: легендарный многосерийный фильм «Бригада», «Высоцкий», «Есенин», современную новогоднюю комедию «Ирония судьбы», «Каникулы строгого режима» и т.д. Контраст его ролей виден невооруженным глазом. Помимо актерского дара (способности перевоплощаться и именно вживаться в роль), привлекательной внешности, высокого интеллекта, Сергей Безруков для меня – воплощение мужества, доброты и искренности.



Наталья Захарова,
главный эксперт,
головной офис,
Москва

—Человек, которым я восхищаюсь, – актер Александр Абдулов. Очень жаль, что он ушел из жизни. Он был интересным человеком и замечательным актером. Кем бы ни был его герой – центром картины или эпизодическим персонажем, всегда была видна его особая игра, всегда слышен его узнаваемый голос. «Обыкновенное чудо», «Карнавал», «Чародеи»... Все эти фильмы давно уже стали классикой кино, на них выросло не одно поколение российских зрителей. Хочется верить, что его дело будет продолжено его учениками.



Нелли Арцыбашева,
ведущий специалист,
представительство
в Воронеже

—Их множество, но в основном это актеры, которые исполняли свои роли в 60–70-е годы прошлого века, такие как Петр Вельяминов, Кирилл Лавров, Михаил Ульянов. Из актеров сегодняшнего поколения предпочтение отдаю Андрею Соколову. В последние годы этот актер не сходит с наших экранов. На его счету десятки фильмов, сериалов, такие как «Линия защиты», «Красная площадь», «Близнецы», «Охота на асфальте» и т.д. Это один из самых ярких и харизматичных актеров. Самое главное качество, которое мне нравится в этом актере, – это умение заставлять зрителей верить в то, что он играет. В его фильмах поднимаются важные вопросы, которые могут заставить задуматься о своей жизни и, возможно, что-то в ней изменить.

Мое отношение к спорту



Сергей Лядов,
мастер службы
«Организация
грузовой работы»,
представительство
в Перми

—Я считаю, что заниматься спортом необходимо всем. Ведь здоровье – это самое ценное, что есть у человека. Его нужно беречь и укреплять. Я думаю, что занятия спортом – это самый лучший способ заботы о себе. Я люблю заниматься волейболом. Мне нравится этот вид спорта, поскольку, во-первых, это увлекательная игра: когда играешь, не можешь отвлечься ни на секунду. Во-вторых, он укрепляет мое здоровье, вырабатывает упорство и делает движения более точными.



Ярослав Борисов,
машинист тепловоза,
представительство
в Томске

—К спорту меня приучили еще родители, за что я им очень благодарен. Сейчас я уже сам отец и прививаю ценности здорового образа жизни своим детям: зимой мы часто катаемся на лыжах и коньках, летом любим проехаться на велосипедах, а волейбол – наше увлечение круглый год. Когда я учился в институте – играл в местной волейбольной команде, а сейчас играю за свой родной поселок. С удовольствием вот уже второй год участвую в «Лыжне СИБУРа», а также в соревнованиях по волейболу в рамках летней спартакиады. Считаю, что движение – это жизнь, поэтому спортом занимаюсь с удовольствием.



Сергей Готовко,
руководитель
службы «Организация
грузовой работы»,
представительство
в Пыть-Яхе

—Спортом я увлекаюсь с детства. Занимался тяжелой атлетикой с одноклассниками в школе, вечерами оставаясь после уроков. Потом мне пришлось сделать небольшой перерыв в спортивной жизни, потому что я работал вахтовым методом. При таком графике заниматься постоянно спортом возможности не было. Но сегодня я вновь вернулся к прежнему увлечению. Для меня спорт – это, в первую очередь, здоровый образ жизни. Он придает мне уверенности в себе, заряжает положительной энергией и дарит хорошее настроение на весь день.



Павел Павлов,
ведущий специалист,
представительство
в Усть-Луге

—Я занимаюсь боксом с 10 лет. В 16 получил звание кандидата в мастера спорта. Хорошая физическая подготовка особенно пригодилась мне во время прохождения службы в армии. Но и сейчас, конечно, играет важную роль. Всегда любил бегать и играть в футбол. Не пропускаю ни одного занятия, которые организует для нас представительство. Уверен, что занятия спортом – это залог крепкого здоровья и хорошего настроения!

Репортаж

ПОДАРКИ ДЛЯ НАСТОЯЩИХ ЗАЩИТНИКОВ



В головном офисе и представительствах «СИБУР-Транса» отметили День защитника Отечества.



В Москве провели турнир по керлингу. Тема мероприятия стала особенно актуальной благодаря Олимпийским играм в Сочи. На мероприятии присутствовало более 100 человек: кто-то пришел поиграть, а кто-то – поддержать своих коллег. На лед вышло 8 команд. Организаторы не стали жестко регламентировать количество игроков, а потому их состав мог доходить до 10 человек. В итоге это оказалось хорошим решением: пока одни играли, другие участники команды могли передохнуть. По итогам соревнований первое место заняла команда «Ледорубы». Все призеры были награждены медалями и памятными кубками.



В Дзержинске отмечать праздник начали с самого утра. Все мужчины смогли посмотреть презентацию «Кинопробы», где каждый был соотнесен с одним из известных актеров или шоуменов.

Не забыли женщины и об угощении: в комнатах приема пищи их ждали накрытые столы, а на каждый участок были отправлены вкусные пироги. В офисе во время обеда мужской половине коллектива показали фильм «Наша Олимпиада», а также подарили памятные сувениры.



В Благовещенске провели сразу несколько мероприятий, приуроченных к 23 Февраля. 27 января стартовал корпоративный турнир по шашкам. Он продлился до 10 февраля. В нем приняли участие

35 человек. Победителем был признан Григорий Байдимиров, монтер пути. В подарок он получил набор для игры в шахматы.

С 11 по 20 февраля в представительстве провели турнир по дартсу. В нем приняли участие все работники регионального подразделения «СИБУР-Транса». Первое место в турнире занял Иван Номоконов, руководитель дивизиона. В качестве подарка он получил медаль и ручной эспандер.

22 февраля активистки молодежного движения организовали конкурс «А ну-ка, мужчины!». Защитникам Отечества пришлось разгадывать ребусы, составлять пословицы на военную тематику и даже сжать «Волю» в кулак (листок бумаги со словом «Воля»). По итогам конкурса все участники конкурса были награждены наборами «Для настоящих мужчин», а также зарядились отличным праздничным настроением.



В Усть-Луге в честь Дня защитника Отечества прошел чемпионат по боулингу.

В турнире участвовало 25 человек, которые были разделены на 5 команд. Соревнования проводились как в личном, так и в командном зачете. Победители были награждены грамотами и медалями.

СИБУР
ЛОГИСТИКА

Пропилен, получаемый на производстве дегидрирования пропана «Тобольск-Полимера», получил путевку на европейский рынок

Новости

ЕВРОПА В ОЖИДАНИИ

Продукция «Тобольск-Полимера» получила пропуск на рынок Евросоюза.



Пропилен, получаемый на производстве дегидрирования пропана «Тобольск-Полимера», зарегистрирован в соответствии с европейским регламентом о безопасности химической продукции REACH. Сертификация этого продукта по европейскому стандарту позволяет экспортировать в страны Евросоюза полипропилен, производимый из пропилена, то есть основной продукт нового комплекса в Тобольске. Регистрация сырья для производства полипропилена в соответствии с европейским регламентом REACH является еще одним шагом, подтверждающим соблюдение предприятием высоких стандартов качества и использование современных, экологически дружественных технологий. |

ДРУЖБА КОМПАНИЙ

«Роснефть» и СИБУР заключили контракты на поставку попутного нефтяного и сухого отбензиненного газа.

Президент, председатель правления НК «Роснефть» Игорь Сечин и председатель совета директоров СИБУРа Леонид Михельсон подписали пакет документов, связанных с поставкой попутного нефтяного газа с месторождений «Роснефти» на Нижневартовский и Белозерный газоперерабатывающие заводы, а также на «Няганьгазпереработку». Кроме того, подписан контракт на продажу СИБУРом «Роснефти» сухого отбензиненного газа, вырабатываемого на Нижневартовском и Белозерном ГПЗ.

Новые договоры вступают в силу с 1 апреля 2014 года и будут действовать до 2032 года включительно.

Стороны также завершили сделку по выкупу СИБУРом 49% от уставного капитала «Юграгазпереработки», которая владеет и управляет Нижневартовским, Белозерным ГПЗ и «Няганьгазпереработкой», у «РН Холдинга» – компании группы «Роснефть». В результате сделки СИБУР консолидировал 100% от уставного капитала «Юграгазпереработки».

«Долгосрочное сотрудничество СИБУРа и «Роснефти» будет способствовать усилению конкурентных позиций компаний в вопросах газопереработки. Заключение долгосрочных контрактов обеспечит стабильный объем поставок попутного нефтяного газа на перерабатывающие предприятия СИБУРа и окажет поддержку в увеличении уровня использования ПНГ на месторождениях «Роснефти», – сказал Леонид Михельсон. |

Справка

«РН ХОЛДИНГУ» РАНЕЕ ПРИНАДЛЕЖАЛО 49% В СОВМЕСТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ «ЮГРАГАЗПЕРЕРАБОТКИ», КОТОРОЕ ВЛАДЕЕТ И УПРАВЛЯЕТ ТРЕМЯ ГПЗ: НИЖНЕВАРТОВСКИМ, БЕЛОЗЕРНЫМ И «НЯГАНЬГАЗПЕРЕРАБОТКОЙ», ТРЕМЯ КОМПРЕССОРНЫМИ СТАНЦИЯМИ, А ТАКЖЕ ТРУБОПРОВОДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ ДЛЯ ПРОКАЧКИ ПНГ ОТ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ ДО ГПЗ.

Дмитрий Конов: «Мы будем такие же, как сейчас, но больше и лучше»

— Компания прошла большой путь внутренних преобразований и продолжает его. Можно ли подвести какой-то промежуточный итог?

— Каждый из нас дорастает до того уровня, когда соотносит себя с идеалом и понимает, что уже близок к нему. Однако идеальный уровень тоже постоянно движется, и в основном вверх. Вопрос в том, как смотреть на то, где ты находишься. «Мы так много сделали, сравните нас вот с этими, они все еще внизу». Или по-другому: «Мы много сделали, но при этом нам еще есть куда стремиться, сравним себя лучше с теми, которые продвинулись выше и дальше нас».

Вторая вещь – это баланс между инициативностью и стандартами. Иногда инициативность более важна, а стандарты менее важны, и надо двигать баланс в нужную сторону разными инструментами.

И третье – это насыщенность человеческими ресурсами. Здесь вопрос о том, кого нужно развивать. Проблема, с которой мы сталкиваемся сейчас, – это перепроизводство в компании руководителей определенного уровня, которым некуда расти.

— Тем не менее, бытует мнение, что в инженерных и технических специальностях существует дефицит квалифицированных управленческих кадров. Так ли это? И как решается проблема кадров при строительстве инвестпроектов?

— Самая большая проблема в этом аспекте – нехватка людей, у которых одновременно есть инженерно-техническое и управленческое образование и которые способны сразу реализовать обе эти компетенции. Выход здесь – ротация сотрудников. Нужно перемещать людей из того, чем они занимались, в другие сферы, где они могут получить тот опыт, которого им не достает. Самый действенный инструмент – это проведение через управленческие позиции людей с технологическим опытом, правильными ценностями и лидерским потенциалом. Это иногда бывает сложно на первом этапе, но в плане эффективности долгосрочных инвестиций, мне кажется, это верный путь.

— Насколько можно «переместить» опыт с одного инвестпроекта на другой?

— Мы извлекаем уроки управления, оглядываясь назад и понимая, что какие-то вещи можно было сделать лучше. Пусть это не сократило бы бюджет проекта на 80%, но улучшило бы его и сделало бы для нас жизнь более удобной.

— Что сегодня происходит с рынком полимеров, насколько изменит ситуацию пуск «Тобольск-Полимера»?

— Потребление полимеров в России сегодня растет: они все больше используются в различных сферах – от ЖКХ до автомобилестроения, заменяя традиционные материалы. При этом в России уровень потребления полимеров пока что невысок.

Мы верим, что появление на рынке продуктов «Тобольск-Полимера» и других новых мощностей создаст стимул для того, чтобы больше потреблять. Причем мы рассчитываем на замещение импорта не только гранул, но и конечных изделий из полимеров.

— А какова ситуация на мировом рынке?

— Здесь все немного иначе. С одной стороны, «Тобольск-Полимер» – одна из крупнейших мощностей в мире, но с другой – это всего лишь 1% для глобального рынка объемом 55 миллионов тонн.

— Что касается цен на полимеры, насколько они соответствуют ожиданиям?

— Цены на полимеры примерно соответствуют ожиданиям, и тенденций к изменениям мы пока что не видим.

— В мае 2013 года начал работу терминал в Усть-Луге. Когда он выйдет на проектную мощность?

— Наш терминал в Усть-Луге планирует в течение 2014 года выйти на заявленную мощность. Пока перевалка работает в тестовом режиме. Мы грузим достаточно много. Поэтому ожидаем, что в следующем году будет, я надеюсь, полная



загрузка терминала. Исключать потенциальную возможность его расширения нельзя, но сейчас таких планов нет.

— Что вообще значит запуск этого терминала для компании? Дополнительные транспортные возможности или что-то большее?

— По терминалу в Усть-Луге понятно, что это не столько создание логистического «окна» для новых объемов, сколько перераспределение текущих потоков с железнодорожных маршрутов в Польшу и южных морских портов на северо-запад. Там, как нам кажется, более выгодная с точки зрения стоимости фрахта логистика, и есть новый рынок, больше отвечающий нашей специфике.

Есть у нас не самый заметный, но важный проект – очистка сжиженного газа от метанола на «Тобольск-Нефтехим», – который мы введем вместе с расширением газофракционирующей установки, получая содержание метанола меньше 50 ppm.

«Каждый из нас дорастает до того уровня, когда соотносит себя с идеалом и понимает, что уже близок к нему»

Соответственно, для нас эта совокупность – терминал в Усть-Луге и очистка пропана от метанола – дает возможность выйти на северо-запад и север Европы в больший и более активный сегмент потребления – нефтехимию. Нам кажется, это делает нас практически единственными в России, кто может на этот рынок дотянуться, а он достаточно большой.

— Из Усть-Луги отгрузки пока идут в Скандинавские страны?

— Пока идут в Скандинавские страны. Мы пользуемся ограниченным количеством судов. Мы максимизируем их прогон: Усть-Луга – Финляндия, Усть-Луга – Швеция. Короткий прогон. При этом мы не говорим, что полностью переведем все объемы с существующих маршрутов в Усть-Лугу.

— Сегодня на внутреннем рынке наблюдается профицит СУГ. Как влияет эта ситуация на бизнес СИБУРа?

— Мы видим увеличение объемов на экспорт из-за роста внутреннего производства. «Тобольск-Полимер» заберет на себя часть пропана. Однако в следующем году намечается существенное увеличение объемов переработки ШФЛУ за счет дополнительных поставок от «НОВАТЭКа», появления объемов «СеверЭнергии», увеличения поставок с Сургутского ЗСК «Газпрома». Все дополнительные объемы будут перерабатываться на новой газофракционирующей установке в Тобольске, которая вводится в 2014 году.

Значительное увеличение объемов производства СУГ в компании позволит, как мы надеемся, полностью загрузить терминал в Усть-Луге и сохранить южное направление и Польшу.

В целом объем экспорта (СУГ) будет выше, хотя для нас это не самый лучший канал монетизации с точки зрения нетбэков и доходности. Именно поэтому мы увеличиваем производство полимерной продукции в России, это позволяет извлечь из каждой тонны СУГ гораздо большую доходность.

— В ноябре завершилась сделка по продаже вагонов-цистерн для перевозки СУГ транспортному холдингу Rail Garant. Что это значит? Компания отказывается от собственного транспортного парка?

— Мы продали чуть больше половины собственного парка. Пока не продали нефтеналивные цистерны. Остались контейнеры и небольшой парк специализированных химических цистерн.

Весь 2013 год мы работали над тем, чтобы понять, что нам делать с нашим парком: должен ли он быть нашим или мы готовы покупать услугу. Мы также обсуждали, что сделать, чтобы удовлетворить наши потребности в увеличении вагонного парка из-за увеличения объемов перевозок в 2014 году. Выбор был таким: самим строить цистерны, брать контракты на существование парка, заключать с кем-то контракты на строительство цистерн непосредственно под нас. Еще одна тема, которую мы обсуждали в логистике, – уровень ставок на перевозку.

С последней темы мы и начали, параллельно понимая, что нам можно сделать с парком и кому отдать заказы на строительство новых цистерн. Мы достаточно сильно сдвинули ставки вниз – приблизительно на 25%. Снижение затрат на перевозку сжиженного газа было нашей основной задачей.

Поэтому тема монетизации парка и взятия в аренду – это последняя точка. Сначала мы снизили ставку на 12 000 вагонов, потом продали свои 4 000 вагонов и взяли их обратно по уже сниженным ставкам.

По нефтеналивным цистернам мы этого не делали. Там совершенно другой рынок, гораздо

более неконцентрированный: перевозчиков много, вагонов больше, чем нужно, ставки и так не самые высокие. Поэтому следующим нашим шагом, думаю, будут нефтеналивные.

— Какими вы видите дальнейшие отношения компании с Китаем? Можно ли что-то сказать о результатах тех СП, которые были анонсированы?

— У нас есть СП с Сингапуром в Красноярске, также есть СП в Шанхае, которое находится на этапе проектирования. Есть и такие СП, которые находятся на этапе обсуждения.

— Могли бы вы наметить горизонты СИБУРа, более или менее долгосрочные?

— Мы будем такие же, как сейчас, но больше и лучше.

— Сместится ли фокус компании от сырьевого сегмента к более высоким переделам?

— Важное для компании решение – это «да» или «нет» по проекту «ЗапСибНефтехим». Наш сырьевой бизнес – это сервис, который мы оказываем нефтяным и газовым компаниям в переработке и монетизации побочных продуктов их добычи, то есть нефти или газа. Нефтехимическая часть – это обеспечение наших потребителей нужными им продуктами. Это разные модели поведения. «ЗапСибНефтехим» – очень важный для нас шаг в переходе к большей ориентации на потребителей продукции и на их требования. Это будет для нас чувствительным изменением. |

СИБУР
ЛОГИСТИКА

«Контакт по развитию» предполагает, что руководитель будет передавать полученные в ходе обучения знания своим подчиненным и они попытаются совместно применить их на практике

Поделись знанием своим

В 2013 году корпоративный университет холдинга СИБУР внедрил в практику корпоративного обучения подход «контакт по развитию», существенно усиливающий эффект обучающих мероприятий.

В основе подхода «контакт по развитию» лежит идея, прекрасно сформулированная Стивеном Кови в книге «Восьмой навык»: «Практически каждый согласится с тем, что максимальных результатов от учебы можно добиться, передавая свои знания другим, и что новые знания усваиваются, когда вы воплощаете их в жизнь». Суть этого подхода в том, что руководители в ходе модульных обучающих программ



Суть этого подхода в том, что руководители в ходе модульных обучающих программ получают в руки инструменты, полезные не только им самим, но и их подчиненным

получают в руки инструменты, полезные не только им самим, но и их подчиненным. В промежутках между обучающими мероприятиями руководители, используя полученные знания и методические материалы, передают эти инструменты своей команде, подробно разбирая их вместе с подчиненными на еженедельных собраниях и пытаясь сообща применить их к реальным задачам из своей практики. К таким инструментам, прежде всего, относятся методы решения проблем: диаграмма Исикавы, «5 почему», теория ограничений Голдратта, теория решения изобретательских задач (ТРИЗ) и другие. Следующий модуль обучающей программы начинается с группового обсуждения: что и как удалось передать под-

чиненным, какие подходы оказались работающими, а какие нет, что можно улучшить и т.п. Каскадирование знаний в ходе контакта по развитию, с одной стороны, позволяет сократить прямые затраты на обучение, поскольку обучающие мероприятия проводятся только для части сотрудников, а с другой, существенно повышает отдачу от этих мероприятий. Во-первых, сотрудник, знающий, что в самом ближайшем будущем ему предстоит передавать полученные знания другим, гораздо внимательнее относится к учебному процессу. Во-вторых, само каскадирование неразрывно связано с повторением пройденного материала и его непосредственным практическим при-

менением. В-третьих, передача знаний из рук в руки ведет к возникновению и укреплению связей внутри команды, помещая ее в единое информационное и ценностное пространство и способствуя распространению и укреплению единых управленческих стандартов. Елена Новикова, эксперт направления «Управление персоналом», рассказывает, что этот подход активно используется в «СИБУР-Трансе»: «Приведу пример. В прошлом году наши кадровые резервисты прошли обучение по программе «Управляй проектами». По окончании программы каждый из них получил задание на разработку индивидуального проекта. Свои работы они защищали в присутствии руководителей и

ключевых сотрудников компании. Некоторые наработки были взяты на вооружение». По словам Елены Анатольевны, компания пошла дальше, организовав «Школы экспертов», в рамках которых специалисты компании, обладающие глубокими знаниями и опытом в своей области, делятся прикладными знаниями с другими работниками «СИБУР-Транса». «Это уже более глубокая работа. Мы стремимся к тому, чтобы не просто передавать какие-то знания по итогам обучения, но и обогащать людей информацией, которая может им понадобиться в работе, как можно чаще», – говорит она. Долгосрочный эффект такого подхода к обучению трудно переоценить. Контакт по развитию ломает стереотип, который приписывает обучающие функции исключительно отделу обучения и корпоративному университету. Смена парадигмы с «меня обучают» на «я обучаю» помогает сотрудникам занять активную позицию в вопросах передачи знаний, преобразует компанию и позволяет ей сделать еще один шаг к тому, чтобы в полной мере стать самообучающейся организацией. Говоря словами Стивена Кови: «Когда вы делитесь своими новыми знаниями с другими, вы как бы берете на себя социальное обязательство жить в соответствии с тем, чему учитесь. У вас совершенно естественно появляется более сильная мотивация жить согласно тому, чему вы учитесь. Такой обмен становится основой для углубления знаний, приверженности и мотивации, для закрепления изменений и формирования группы единомышленников».

Безопасность без формализма

Ежегодная общекорпоративная конференция по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в этом году состоялась в Перми. Более 140 менеджеров и специалистов со всех площадок компании собрались для обсуждения главного вопроса: что сделать, чтобы уменьшить число происшествий и максимально повысить уровень безопасности?

Ни для кого не секрет, что компании с высоким уровнем культуры безопасности получают от этого дополнительный экономический эффект. А воспитать эту культуру мы можем только вместе.



Михаил Карисалов уверен, что значительной доли происшествий можно избежать, если сотрудники будут более внимательными. «Не секрет, что значительное количество травм носят «бытовой» характер: споткнул-

уменьшить негативное воздействие подобных случаев на компанию и на самих людей. Еще многое предстоит сделать. И я уверен, нам это точно под силу», – сказал Михаил Карисалов, выступая на конференции. Об этом свидетельствуют и цифры. Показатель LTIFR по итогам 2013 года снизился по сравнению с предыдущим годом и достиг уровня 0,76 при целевом уровне 0,77. Примечательно, что 18 площадок холдинга работают с нулевым травматизмом, еще 4 не превышают целевого значения. Высокая частота травматизма зафиксирована на 8 площадках. Это «СибурГазМонтаж», «Тольяттикаучук», «СИБУР-Портэнерго», Белозерный ГПК, Вынгауровский ГПЗ, «Сибур-Химпром», кемеровский филиал «СИБУР ГЕОСИНТа» и «БИАКСПЛЕН». Если говорить о характере травм, то значительное число (44%) приходится на «падение с высоты». Основные причины таких происшествий – отсутствие должного внимания к потенциальным источникам опасности, спешка. На втором месте в классификации случаев травматизма – травмы, связанные с воздействием движущихся, разлетающихся, вращающихся механизмов (27%). Подобные травмы в основном происходят при проведении работ повышенной опасности. Причины их почти те же: торопливость, отсутствие практических навыков, недостаточная оценка рисков перед производством работ, неопределенные источники опасности. Еще в июле 2013 года была утверждена специальная Программа по снижению числа случаев травматизма, в ее рамках проведены все мероприятия, запланированные на вторую половину года. Конечно, сразу гово-

рять об эффекте от реализации программы рано, но работа не останавливается и меры по обеспечению безопасности передвижения в офисах и на производстве, предотвращению падений с высоты и травмирования работников движущимися частями оборудования продолжают предприниматься. Участники конференции не обошли стороной вопросы охраны окружающей среды и экологии. Здесь в 2013 году также заметно продвижение. Во многом это связано с системностью в решении экологических за-

«Мы можем менять ситуацию. Мы создаем стандарты и управляем процессами, а не они нами»

дач. Михаил Карисалов подчеркнул, что программы, возникавшие на отдельных предприятиях и касавшиеся санитарно-защитных зон, очистных сооружений и водотоков, объединены в одну систему, и это повысило эффективность их реализации. В завершение работы конференции Михаил Карисалов отметил, что мероприятие удалось: «Мы можем менять ситуацию. Мы создаем стандарты и управляем процессами, а не они нами. У французов есть слово, которое переводится как «вместе», «комплексно» – ансамбль. И этот ансамбль у нас был, баланс – в совместной содержательной работе, попытках анализировать, искать ответы, нашем общении, чувстве локтя друг друга».



ВЛАДИМИР КОНДРАТЕНКО,
РУКОВОДИТЕЛЬ
НАПРАВЛЕНИЯ
«ОХРАНА ТРУДА,
ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ
И ЭКОЛОГИЯ»:

– В этом году конференция предполагала проведение семинара по оценке рисков производственной деятельности – одного из ключевых инструментов системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. Именно его нам предстоит активно развивать в ближайшее время. Чтобы происходили позитивные изменения, необходимо, в первую очередь, меняться нам самим. Особое внимание было уделено авариям и их причинам. Цена ошибок очень высока: предприятия несут огромные убытки. Это средства, которые могли бы быть направлены на развитие производства или персонала. По итогам 2013 года показатель LTIFR* у «СИБУР-Транса» 0,39 при плане в 0,8. Без происшествий в 2013 году отработали представительства в Воронеже, Волжском, Узловой, Усть-Луге. Однако это не повод останавливаться на достигнутом. Мы будем развивать существующие программы, укреплять позиции компании и улучшать свои результаты.

*LTIFR – ИНДЕКС ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА С ПОТЕРЕЙ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Значительной доли происшествий можно избежать, если сотрудники будут более внимательными

ся, упал, зацепился, – и происходят они там, где не было никакой опасности с той точки зрения, с тем смыслом, который мы вкладываем в слово «безопасность». Совместным вниманием, работой, всесторонним внедрением ПСС мы сможем поставить заслон и

СИБУР
ЛОГИСТИКА

Одна из самых любимых книг у женщин, работающих в «СИБУР-Трансе», – «Мастер и Маргарита»

Ищите женщину!

Все женщины, как известно, разные. Но кое-что все-таки нас объединяет. Редакция газеты «СИБУР Логистика» решила провести исследование для того, чтобы нарисовать портрет типичной представительницы прекрасного пола, которая работает в «СИБУР-Трансе».



Новости

«СИБУР-ТРАНС» ЗАВЕРШИЛ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ «Я – МЕНЕДЖЕР»

В нем приняли участие руководители дивизионов представительств, а также ключевые сотрудники компании.



За неделю группа освоила два модуля программы. Обучение проводила Мария Работнова, тренер компании CBSD. По словам Натальи Захаровой, главного эксперта направления «Эксплуатация и развитие путей необщего пользования», курс очень полезен для руководителей среднего звена. «Я получила новые важные навыки и знания по управлению конфликтами в коллективе и мотивации персонала. Еще очень понравилась игра «Фокус на стратегию». Это модель управления предприятием. Игра достаточно масштабная, и мы играли в нее полтора дня. Хочу сказать, что курс динамичный и интерактивный, а потому учиться было особенно интересно», – поделилась она.

Елена Новикова, эксперт направления «Управление персоналом», рассказала, что обучение по программе проходило с 2011 года. «Мы смогли обучить три группы из числа не только руководителей дивизионов и перспективных работников «СИБУР-Транса», но и директоров представительств. На мой взгляд, «Я – менеджер» закладывает хороший базис для управленцев. Мы видим, что уже сейчас многие из тех, кто его закончил, применяют полученные знания на практике. Возможно, если группа участников наберется, со временем мы обратимся к нему еще раз», – рассказала она. |

О чем говорят мужчины?

Безусловно, о многом. И конечно же, о женщинах. Мужская половина «СИБУР-Транса» поделилась своими мыслями относительно своих коллег.

Николай Демакин,
мастер,
представительство в Тольятти

— Все самые лучшие и прекрасные слова в мире относятся к женщинам. Самые нежные, самые красивые, самые обаятельные... и так до бесконечности.

Алексей Кузнецов,
ведущий специалист,
представительство в Дзержинске

— Наши женщины самые отзывчивые. Благодаря им у нас в коллективе сформировался комфортный микроклимат, и какие бы сложные ситуации не происходили на работе, они всегда стараются помочь, а это дорогого стоит.

Олег Габараев,
директор,
представительство в Воронеже

— В «СИБУР-Трансе» женщины самые смелые, потому что могут не только коня на скаку остановить и войти в горящую избу, но и в самое тяжелое время любимого мужа поддержат.

Виталий Звягинцев,
руководитель службы,
представительство в Ноябрьске

— Наши женщины – самые прекрасные, самые умные, самые веселые, самые добрые, самые трудолюбивые. Женщины могут все!

Виталий Воробьев,
ведущий специалист,
представительство в Воронеже

— Наши женщины – самые стройные. Они успевают не только строить карьеру, но и устраивают домашний быт. Единственный минус – частенько при этом они «строят» нас, мужчин.

Евгений Киселев,
руководитель дивизиона,
представительство в Воронеже

— Наши женщины – самые сильные: они несут на своих хрупких плечах не только груз ответственности за семейное счастье и благополучие, но и за свою работу.

Владимир Шеремет,
ведущий специалист,
представительство в Ноябрьске

— Наши женщины – самые любимые, потому что они для кого-то мамы. Мама – это святое.



СИБУР
ЛОГИСТИКА1 апреля 2014 года Тобольскому
представительству исполнилось 15 лет

Охота повышенной проходимости

Алексей Батаев, слесарь по ремонту подвижного состава из Пыть-Яха, сам сконструировал вездеход для того, чтобы без лишнего труда пробираться в заповедные места Ханты-Мансийского автономного округа и заниматься любимым делом: охотиться и рыбачить.

Алексей Батаев увлекается охотой и рыбалкой с 15 лет. Он рассказывает, что предпочитает охотиться на птицу: рябчиков, тетеревов и глухарей, а на рыбалке чаще всего ловит язей, окуней и щук. «Порой, когда мы с друзьями отправлялись в очередной поход, до места назначения добраться было очень нелегко. Летом везде болото, а зимой мы ехали порой 50 км на автомобиле и потом 13 км на лыжах. Конечно, это очень тяжело. Так у меня и появилась идея создать вездеход», – рассказал Батаев.



Результат превзошел все самые смелые ожидания: вездеход может не только ездить по слабонесущим грунтам, но и преодолевать водные преграды

Разработать конструкцию машины Алексею помогли его профессия (он учитель физики) и навыки, полученные в детстве еще от отца. «Основным доходом семьи был ремонт автомобилей, поэтому я отлично разбираюсь в их устройстве», – поделился он. Батаев смело взялся за разработку и строительство вездехода.

На разработку вездехода ушло не много времени: все чертежи и размеры давно были осмыслены в голове, а вот на постройку ушло около 2 лет. Модернизация и изменение некоторых узлов идет до сих пор. Камнем преткновения стали колеса: их пришлось заказывать и везти из Москвы. Профильную трубу он закупил в Сургуте, двигатель и трансмиссию взял от ВАЗ-2109, ходовую часть – от автомобиля УАЗ. Некоторые запчасти пришлось разрабатывать и изготавливать на спецпредприятии

ях. К примеру, ступицы по чертежам Алексея точились на ремонтном заводе в Тюмени. Но результат превзошел все самые смелые ожидания: вездеход может не только ездить по слабонесущим грунтам, не нанося вред природе, так как используются шины низкого давления, но и преодолевать водные преграды за счет водоизмещения колес.

Вездеход назван в честь местных жителей – «ХАНТ». Преимущества перед внедорожником, по мнению разработчика, у него огромны. Во-первых, он способен передвигаться по слабонесущим грунтам. Во-вторых, машина способна преодолевать водные преграды: реки и мелкие озера. Есть, конечно, и ряд недостатков: на самодельной машине без регистрации запрещено ездить по дорогам общего пользования, перевозка вездехода также вызывает некоторые сложности, так как не-

обходим спецприцеп и довольно серьезный тягач. В вездеходе легко могут уместиться до шести человек, но при этом из-за возросшей массы снижается проходимость; оптимальное число, включая водителя, – четыре человека. «Некоторую сложность вызывает посадка в вездеход, потому как у него очень высокий клиренс (50 см), но это пустяк по сравнению с тем ощущением езды, которое получаешь во время похода», – рассказывает Алексей Батаев. – Конечно, есть гиблые места, с которыми вездеход уже не может справиться. Тут приходится на помощь электролебедка с тяговым усилием в 4000 кг». Он говорит, что езда по сложным участкам требует сплоченности коллектива. Каждый знает свое дело: кто-то цепляет лебедку, кто-то корректирует движение, кто-то управляет машиной. Походы с друзьями он старается планировать заранее, чтобы

все можно было предусмотреть и просчитать: проложить маршрут движения, отметить места стоянок и ночевки.

Сейчас у конструктора мечта – построить другой вездеход, на гусеничном ходу, который технически очень сложен, но имеет преимущества перед колесным вездеходом. Алексей планирует разработать конструкцию вездехода таким образом, чтобы он был компактным, легким и не знающим преград. Работы по созданию гусеничного вездехода Алексей Батаев планирует начать этим летом. Как ни печально, но все упирается в материальные затраты, а потому уже решено, что существующий вездеход будет выставлен на продажу, чтобы он смог дать жизнь новой машине, при строительстве которой будут учтены и применены проверенные и испытанные технические решения. |

Добро пожаловать

ТОБОЛЬСК

Всё в рост

Тобольское представительство «СИБУР-Транса» в этом году отмечает свое 15-летие. При открытии 1 апреля 1999 года численность персонала на предприятии составляла всего 5 человек, а сегодня здесь трудится уже более 200 сотрудников. Скоро эта цифра станет еще больше.

СЕМИМИЛЬНЫМИ ШАГАМИ

С момента образования представительство постоянно развивается: с 4,7 тыс. вагонооборот в год вырос до 102,8 тыс., а грузооборот с 200,6 тыс. увеличился до 3939,9 тыс. в год. В период экономического кризиса предприятие не только не уменьшило, но и увеличило производительность.

2013-2014 годы – знаковый период для Тобольского представительства. Здесь идет реконструкция станции Денисовка. Развитие железнодорожной инфраструктуры СИБУРа в Тобольске связано с необходимостью обеспечить вывоз растущих грузопотоков холдинга. На площадке появился новый завод – «Тобольск-Полимер». Также здесь полным ходом ведутся работы по увеличению газодиффузионных мощностей «Тобольск-Нефтехима» и строительство продуктопровода от Пуровского ЗПК до завода. Ожидается, что грузооборот с отгрузкой объемов со станции Тобольск Свердловской железной дороги может превысить 8 млн тонн в год.

ГЛАВНОЕ – ЛЮДИ

Сегодня в представительстве функционирует 9 служб. Самой многочисленной – свыше 70 сотрудников – является служба эксплуатации и развития путей необщего пользования под руководством Виты Фоминой. Функционал службы: прием и отправление поездов со станции и на станцию Тобольск Свердловской железной

дороги, расформирование и формирование поездов, выполнение договорных обязательств по оказанию услуг на подачу, уборку вагонов контрагентам; формирование подач на фронты погрузки «Тобольск-Нефтехима». Главным критерием и девизом службы является обеспечение безопасности движения поездов.

Постоянный контроль за вывозом товарной продукции «Тобольск-Нефтехима» и «Тобольск-Полимера» обеспечивает диспетчерская служба, во главе которой стоит Татьяна Матюхина. Благодаря стараниям этих специалистов заводы всегда снабжены необходимым количеством подвижного состава под погрузку.

Организацию и осуществление перевозочного процесса в российском, прямом и непрямом международном сообщении выполняет служба планирования и анализа перевозок. Сотрудники службы прилагают все усилия для того, чтобы перевозочный процесс осуществлялся бесперебойно, а плановые задания по отгрузке выполнялись точно и в срок.

Служба ремонта вагонов, которой руководит Роман Овод, не только следит за состоянием подвижного состава, но и осуществляет контроль сроков плановых видов ремонта, текущих отцепочных ремонтов (ТОР) на двух МПРВ, занимается обеспечением запчастями для ТОР и многое другое.

Служба по содержанию и ремонту локомотивов и средств механизации, которую возглав-



ляет Владимир Юдин, проводит частичный ремонт турбокомпрессора ТК-30, компрессоров КТ6, регулировку и настройку топливной аппаратуры, секций топливных насосов, а также оказывает услуги Тобольскому филиалу ОАО «СГ-Транс» по проведению ТО-3 тепловозов.

Своевременное и качественное оформление документов на перевозку грузов железнодорожным транспортом обеспечивает служба клиентского обслуживания. По словам ее руководителя Ларисы Шакировой, сотрудники выполняют не только основные производственные задания, но и активно участвуют в общественной жизни представительств.

В Тобольском представительстве с 31 декабря прошлого года появилась новая служба – организации грузовой работы под руководством Дмитрия Полушкина. Его подчиненные проводят подготовку цистерн к наливу и прием груженого подвижного состава от «Тобольск-Нефтехима», а также осуществляют покраску и нанесение знаков опасности и аварийных карт на вагоны-цистерны.

В представительстве проводится большая работа по усилению элементов верхнего строения пути, совершенствованию методов и технологических средств для его ремонта и содержания, разработка новых направлений и организационно-технологических процессов выполнения путевых работ. Всем этим занимается служба содержания и ремонта пути и СЦБ во главе с Романом Гумеровым.

И конечно, не обойтись без службы содержания и ремонта зданий и сооружений. Евгений Благодрагов и его сотрудники выполняют мероприятия по освещению, обеспечению связи и улучшению внешнего вида зданий. Евгений Алексеевич рассказал, что его подразделение ведет бесперебойную работу по водоснабжению, водоотведению, газопотреблению, электроснабжению, а также оказывает сильную помощь при ремонте спецтехники. Благодаря стараниям работников на предприятии появились цветники, газоны и территория всегда содержится в чистоте и порядке.

Очень органично вписывается в трудовой ритм представительства деятельность молодежного движения во главе с Анастасией Просняк. Жизнь стала динамичнее и ярче благодаря активности молодых специалистов: представительство участвует в ежегодной заводской спартакиаде, проводит благотворительные акции и корпоративные мероприятия. Люди видят, что СИБУР открывает перед ними разные возможности, и понимают, как много они значат для компании.

Владислав Эсипов, директор предприятия, считает: «У нас каждый сотрудник на своем месте: сидит ли он за контроллером тепловоза, либо руководит службой. Все прекрасно понимают, каким образом их усилия способствуют реализации общих целей. Каждый вносит свой вклад в успех команды. У нас впереди еще очень много новых побед и открытий». |

СИБУР
ЛОГИСТИКА

В «Лыжне СИБУРа» сборная «СИБУР-Транса», состоящая исключительно из мужчин, заняла 12-е место из 16

Спорт



В «Лыжне» участвуют настоящие мужчины

Спортсмены «СИБУР-Транса» приняли участие в ежегодных спортивных соревнованиях «Лыжня СИБУРа– 2014».

Мероприятие проходило 23 и 24 февраля. Команда компании состояла из трех настоящих защитников Отечества – Вадима Ширинкина, ведущего специалиста, Антона Галанцева, слесаря по ремонту подвижного состава (представительство в Чайковском), а также Ярослава Борисова, машиниста тепловоза (представительство в Томске). Ребята заняли 21-е, 37-е и

46-е места соответственно из 49 возможных. По итогам соревнований наша команда заняла 12-е место из 16. Галина Беликова, эксперт направления «Управление персоналом», отмечает, что, к сожалению, в этом году на соревнования не заявилась ни одна девушка. «Надеюсь, в будущем мы сможем привлекать к участию в «Лыжне СИБУРа» и женщин», – сказала она.



Ловись, рыбка подледная

Сотрудники представительств в Тобольске и Благовещенске в последние холодные деньки решили попытать счастья в подледной рыбалке.



Тобольки приняли участие в соревнованиях среди предприятий СИБУРа своего города. На мероприятие, которое состоялось на озере Волковское, собралось более 50 человек. От представительства было заявлено три команды – всего 9 человек. И хотя наши рыболовы не заняли призовых мест, зато отдохнули с пользой.

В Благовещенске подледная рыбалка была организована исключительно для сотрудников представительства и их семей. Она прошла на Павловском водохранилище. Соревнования проводились по нескольким номинациям. Так, «Самым юным рыбаком» был признан сын ведущего специалиста Рауфы Бикбулатовой – Булат. Он получил принадлежности для ловли



рыбы. «Самую большую рыбку» поймала диспетчер маневровый Татьяна Ибатуллина. В награду ей достался специальный складной стул. Также призы вручались в номинациях «Самый большой улов», «Первый, поймавший рыбку» и других. Несмотря на непогоду, все работники представительства ушли с соревнований с достойным уловом и отличным настроением.

Здесь были «Мы!»

В РИТМЕ ПРАЗДНИКА

Молодежное движение «СИБУР-Транса» не покладая рук готовило для своих коллег праздники и различные сюрпризы. Вспомним самые яркие из них.



Зима уже успела изрядно надоесть тоболякам, поэтому они решили достойно ее проводить. В первый день весны молодежное движение «Мы!» представительства в Тобольске организовало для сотрудников и их детей активное оздоровительное мероприятие «Снежные забавы» с катаниями на лыжах и тюбингах. Погода выдалась отличная, снега в 2014 году выпало много, поэтому снежные забавы выдались на славу.



Проводили зиму и в Дзержинске. 1 марта сотрудники представительства вместе с детьми отправились в нижегородский музей деревянного зодчества под открытым небом «Щелковский хутор». Под звуки балалайки и народных песен они играли в народные игры, танцевали, катались на лошадях. Мероприятие завершилось чаепитием с блинами и знакомством с архитектурой и бытом народов Поволжья XIX века.



В День святого Валентина активисты молодежного движения Благовещенского представительства организовали для своих коллег настоящий праздник. За две недели до 14 февраля была подготовлена «копилка любви», куда все желающие могли поместить поздравления в виде валентинок. В канун праздника послания были подсчитаны и вручены адресатам. По количеству полученных открыток «Самым любимым сотрудником» представительства была признана ведущий специалист Рауфа Бикбулатова. Ей был вручен приз от активистов молодежного движения – плюшевое сердце.



Достойно отметили 14 февраля и в Тольятти. В 2014 году здесь решили не ограничиваться простой раздачей валентинок, а пригласили для этой цели настоящего купидона, в роли которого выступила Эльмира Нестерова, специалист по оформлению перевозочных документов. Сотрудники представительства были приятно удивлены и получили массу положительных эмоций.